

多様な人財 働く環境を整備

総務部 部長
エデュケーション事業部 部長 ^{ほりうち}堀内 マキ氏



多様な「人財」を活用し、その能力を生かして企業価値を高める「ダイバーシティ（多様性）経営」を実践しています。女性の採用や管理職への登用にも積極的に取り組んでいます。私は今年4月、当社初の女性部長に就任しました。2006年の入社当時、女性の管理職はわずか2人でしたが、現在は管理職の29%を占めます。子育てと仕事の両立をサポートするため、企業主導型保育園を19年、東広島市に開園しました。従業員や地域の子どもたちが英語やスペイン語など4カ国語を遊びながら学んでいます。

外国籍の人財も多く活躍します。ガーナやバングラデシュ、中国出身の社員のほか、ベトナムの技能実習生、在留資格「特定技能」を持つフィリピンとインドネシアの人財を受け入れています。社内に外国語による案内表示や、イスラム教徒のための礼拝室を設け、文化を尊重して安心して働ける環境を整備しています。

警備業務やコンプライアンス対策を担うセキュリティ事業部を今年4月に創設。危機管理への対応も強化します。



女性社員のミーティングの様子