

株式会社メンテックワールド行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 7 年 2 月 1 日～ 令和 12 年 1 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差はみられないが管理職に占める女性割合が低い。

課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

課題 3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

目標 1：管理職(課長以上)の女性を現在の 5 名から 8 名に増やす

4. 取組内容と実施時期

取組 1：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- 令和 7 年 4 月～ 女性社員に対する研修ニーズ把握のためアンケート・ヒアリングを実施
- 令和 8 年 2 月～ アンケート・ヒアリングの結果を踏まえ研修プログラムを決定
- 令和 9 年 2 月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 令和 11 年 2 月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施

取組 2：現場作業に女性を積極的に配置する

- 令和 7 年 4 月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出し開始
- 令和 7 年 12 月～ 女性があまり配属されていない部署に女性を配属する際の課題点を分析
- 令和 8 年 2 月～ 分析した課題点を踏まえ改善案を検討
- 令和 9 年 2 月～ 改善案を作成
- 令和 10 年 2 月～ 改善案を実行
- 令和 11 年 2 月～ 女性の配属を開始し定期的なフォローアップを実施

取組 3：働き方改革に向けた取組を実施する

- 令和 7 年 4 月～ 毎月 2 回 No 残業 Day を設定し計画期間中に全社での実行を目指す
- 令和 8 年 2 月～ 製造課で No 残業 Day を設定し試験的に実行
- 令和 9 年 2 月～ 広島事業所で No 残業 Day を設定し実行
- 令和 10 年 2 月～ 防府事業所で No 残業 Day を設定し実行
- 令和 11 年 2 月～ 九州事業所・九州工場で No 残業 Day を設定し実行