

株式会社メンテックワールド行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年2月1日～ 令和7年1月31日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

目標1：管理職(課長以上)の女性を現在の1名から5名に増やす

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- 令和2年4月～ 研修ニーズ把握のためアンケート・ヒアリングを実施
- 令和3年2月～ アンケート・ヒアリングの結果を踏まえ研修プログラムを決定
- 令和4年5月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 令和4年5月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施

取組2：これまで女性社員が少なかった又はいなかった部署に女性を積極的に配置する

- 令和2年4月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出し開始
- 令和2年8月～ 女性があまり配属されていない部署に女性を配属する際の課題点を分析
- 令和3年2月～ 分析した課題点を踏まえ改善案を検討
- 令和3年8月～ 改善案を作成
- 令和4年2月～ 改善案を実行
- 令和5年2月～ 女性の配属を開始し定期的なフォローアップを実施

取組3：働き方改革に向けた取組を実施する

- 令和2年4月～ 毎週1日 No 残業 Day を設定し計画期間中に全社での実行を目指す
- 令和2年4月～ 管理本部で No 残業 Day を設定し試験的に実行
- 令和3年2月～ エンジニアリング事業部製造課で No 残業 Day を設定し実行
- 令和4年2月～ 本社メンテナンス課および営業部で No 残業 Day を設定し実行
- 令和5年2月～ 広島事業所で No 残業 Day を設定し実行
- 令和5年8月～ 防府事業所で No 残業 Day を設定し実行
- 令和6年2月～ 九州事業所および九州工場で No 残業 Day を設定し実行