

メンテックワールド社長 小松節子のハートフルメッセージ

高齢者は若い社員の教科書



全従業員158人のうち、65歳以上の従業員は10・1%にあたる16人を占めます。弊社では、本人の思いと会社の意向が合えば、80歳まで勤めることができます。

高齢者を雇用するようになったのはリーマンショック後。リーマンショックでリストラされた他社の人たちの雇用を引き受けるうちに、現役時代に培ったプロの経験を生かしてくれたら、という思いで、10年前から採用するようになりました。

現在、16人は本社工場や保育園、広島・防府事業所などに勤務。営業や事務、技術開発、現場とさまざまな部署で働いてもらっています。働き方も週3日勤務の人から、フルタイム勤務の人までさまざまで、それぞれの年金額と相談しながら、勤務体系を選べるようになっていきます。他社を定年退職後に、弊社に勤務されている人も多くいます。

高齢者の良さは、高い技術力と豊富な人脈に加えて、人を惹きつける人間力を持っていること。会社にプラスの財産を残してくれています。

さらに設備保全、工場管理、開発、営業、保育など大半がその道のプロであることも見逃せません。私は若い社員に「会社はプロの仕事に給料を出している」と訓示します。その意味で、高齢者の力は、若い社員の教科書にもなっています。